

OMEX

Polityka

OMEX

Omex Sp. z o.o. Sp.k.

Kodeks Etyczny

Omex Sp. z o.o. Sp. K.

ul. Tadeusza Wendy 15

81-341 Gdynia

www.omex.pl

Miejsce i data sporządzenia:

Gdynia, 13.02.2017r.

1.	Część organizacyjna.....	3
1.1	Informacje wstępne – profil firmy.	3
2.	Kodeks etyczny	4
2.1	Zobowiązanie	4
2.2	Klienci	4
2.3	Dostawcy i partnerzy biznesowi	4
2.4	Pracownicy	5
2.5	Prezenty i gościnność	5
2.6	Datki na politykę	5
2.7	Zdrowie i bezpieczeństwo	6
2.8	Środowisko	6
2.9	Społeczność	6
2.10	Sygnalizowanie nieprawidłowości	6
2.11	Komunikacja i szkolenia	6

1. Część organizacyjna

1.1 Informacje wstępne – profil firmy.

Firma Omex jest niezależnym dystrybutorem narzędzi w obszarze przygotowania środowisk testowych, automatyzacji procesów i monitorowania urządzeń mobilnych.

Omex świadczy również usługi zarządzania sieciami telekomunikacyjnymi w oparciu o oprogramowanie firmy IBM Tivoli Netcool lub Infosim – StableNet. Monitorujemy infrastrukturę sieciową oraz usługi na niej świadczone. Automatyczna analiza i korelacja błędów, monitoring jakości i wydajności systemów czy optymalizacja wspierają realizację celów naszych Klientów.

Usługi blue-print, roll-out i audytorskie w zakresie systemu SAP uzupełniają portfolio naszych produktów.

Naszą misją jest:

Budowanie zrównoważonego biznesu poprzez długofalowe relacje i konsekwentne pogłębianie wiedzy.

Firmę Omex tworzą ludzie od lat związani z branżą informatyczną. Doświadczenie i wysokie kwalifikacje gwarantują sprawną i fachową obsługę. Kierujemy się zasadą, że systematyczne pogłębianie wiedzy wsparte rozwojem osobistym oraz relacje z ludźmi mają zasadniczy wpływ na sukces w osiąganiu celów.

2. Kodeks etyczny

2.1 Zobowiązanie

Zarząd Omex Sp. z o.o. Sp.k. jest zobowiązany promować najwyższe standardy zachowań etycznych w firmie i wymaga od swoich pracowników działań zgodnych z zasadami etycznymi. Łapówkarstwo i korupcja są potępiane, a ich praktykowanie skutkować będzie zwolnieniem z pracy.

Firma prowadzi działalność w Polsce i Europie. Przestrzegamy prawa, szanujemy zwyczaje i kulturę krajów, w których pracujemy, oraz stosujemy się do krajowych lub międzynarodowych restrykcji handlowych.

W niektórych krajach łapówkarstwo i korupcja są rozpowszechnionymi praktykami. Narażają one na szwank interes publiczny i są nielegalne.

Oferowanie, wręczanie, nakłanianie do wzięcia lub samo przyjmowanie jakichkolwiek łapówek, zarówno pieniężnych jak i w każdej innej formie, a także angażowanie się w jakiegokolwiek inne nieuczciwe działania są zabronione.

Niniejsza polityka określa zasady stanowiące podstawę zachowań zarówno osobistych jak i firmowych. Jest ona przedmiotem corocznej rewizji i może ulec zmianie, gdy zajdzie potrzeba modyfikacji.

2.2 Klienci

Działamy w zgodzie z interesem klientów, zachowujemy poufność zdobytych informacji i mamy na celu dbałość, staranność i stosowanie w dostarczanych usługach należytych umiejętności.

Jesteśmy zobowiązani do przedstawiania informacji zawartych w naszych dokumentach, materiałach marketingowych i publikacjach jedynie w sposób uczciwy, w zgodzie ze stanem faktycznym i standardami etycznymi. Rywalizujemy w pozyskiwaniu zamówień, lecz nie dążymy do przedstawiania naszych konkurentów w niekorzystnym świetle.

2.3 Dostawcy i partnerzy biznesowi

OMEX dąży do nawiązywania relacji z dostawcami, podwykonawcami i innymi partnerami biznesowymi opartych na wzajemnym szacunku i odpowiednim zarządzaniu. Podejmujemy należytą staranność w doborze partnerów biznesowych by oszacować ryzyko i uniknąć kontaktów z tymi, którzy są podejrzani o korupcję. Dążymy do podpisywania z partnerami takich umów, które pozwalają nam się wycofać w razie nieetycznych zachowań biznesowych.

Kontrolujemy zachowanie pod kątem zgodności z naszymi politykami i przyjętymi praktykami naszych podwykonawców i partnerów. Ich wynagrodzenie za świadczone usługi zawsze musi być uzasadnione i stosowne do wartości rynkowej.

2.4 Pracownicy

OMEX działa w zgodzie z ustawodawstwem o równouprawnieniu zawodowym i dąży do promowania polityki zatrudnienia na uczciwych warunkach w ramach lokalnej kultury i prawa. Propagujemy ideę neutralnego środowiska pracy, w którym żaden obecny (lub potencjalny) pracownik nie czuje się dyskryminowany ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, stan cywilny, etniczne/narodowe pochodzenie, rasę, religię czy orientację seksualną.

Naszym celem jest zarówno promowanie pracowników nie kierując się uprzedzeniami lecz osiągnięciami, jak i sprzyjanie rozwojowi umiejętności w ramach Firmy. Zachęcamy pracowników do efektywnej komunikacji między sobą. Szanujemy ich zwyczaje, tradycje i przekonania religijne. Nie tolerujemy fizycznego i psychicznego nękania oraz napastowania seksualnego.

Nie zezwalamy na korzystanie z infrastruktury lub informacji będących własnością firmy w celu pozyskania korzyści osobistych i wymagamy od pracowników nieangażowania się w sytuacje prowadzące do konfliktu interesów. Przestrzeganie polityki dotyczącej zachowań etycznych jest warunkiem zatrudnienia w ramach OMEX.

2.5 Prezenty i gościnność

Chociaż odpowiednia gościnność i wymienianie się podarunkami może przejawiać życzliwość i poprawiać relacje biznesowe to pracownicy OMEX są zobowiązani unikać sytuacji, które mogłyby przeszkodzić w bezstronnym wywiązywaniu się ze swoich obowiązków.

2.6 Datki na politykę

OMEX nie uczestniczy w polityce i neguje przekazywanie datków na rzecz partii politycznych lub organizacji charytatywnych w celu pozyskania korzyści biznesowych.

2.7 Zdrowie i bezpieczeństwo

Dążymy do możliwie najwyższych standardów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Naszym celem jest spełnienie wszelkich wymogów ustawowych i minimalizacja ryzyk, na które narażeni są nasi pracownicy i inne osoby pośrednio lub bezpośrednio objęte naszą działalnością.

2.8 Środowisko

Dążymy do promowania ochrony i poprawy stanu środowiska poprzez naszą działalność obejmującą rozwiązania nienaruszające równowagi ekologicznej, stosowanie środków efektywnie minimalizujących produkcję odpadów i przekazywanie naszym klientom najlepszych praktyk dotyczących ochrony środowiska.

2.9 Społeczność

Pragniemy być Firmą o wysokim poczuciu obywatelskiego obowiązku, oferującą zatrudnienie na rynku lokalnym oraz przyczyniającą się do ogólnego dobrobytu miejscowych społeczności. Zachęcamy naszych pracowników do czynnego uczestnictwa w działaniach społecznych, zawodowych i charytatywnych.

2.10 Sygnalizowanie nieprawidłowości

Traktujemy nasze polityki i procedury poważnie i dlatego dajemy naszym pracownikom możliwość zgłaszania nieprawidłowości lub obaw wszelkimi dostępnymi środkami komunikacji.

2.11 Komunikacja i szkolenia

Personel OMEX jest szkolony w zakresie polityk i procedur dotyczących etyki poprzez szkolenia bezpośrednie i w trakcie procesu realizacji prac i zadań.

Grzegorz Jakub Ciećwierz
Prezes Zarządu

„OMEX” Sp. z o.o. Sp. k.
81-341 Gdynia, ul. Tadeusza Wendy 15
NIP: 5862263214, Regon 221160244
(1)